

VIDEO

IL DIALOGO *di* MONZA

LA PROVOCAZIONE DEL BENE

PrimaPagina

Mondo

Sociale

Diritti Umani

Cultura

FotoDialogo

Stili di vita

Storie

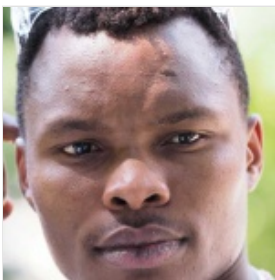
Rubriche

Mi piace 10

Harris, il richiedente asilo che ha migliorato il clima aziendale di una multinazionale di Vimercate

13 luglio 2018

Condividi



di Fabrizio Annaro

I fatti: Harris Momodu, 28 anni, nigeriano richiedente asilo, giunto in Italia, a maggio del 2016, dopo aver attraversato la Libia e il Mediterraneo, un viaggio terribile, colmo di sofferenze, trova alloggio

grazie alla rete di accoglienza profughi in Brianza, la RTI Bonvena, Rete Territoriale d'Impresa, (Bonvena significa Accoglienza).

Sempre grazie ai progetti di RTI Bonvena, Harris da dicembre 2017 inizia a lavorare alla **IMI Norgren di Vimercate**, multinazionale inglese che produce sistemi di automazione. Harris conquista il cuore di tutti. *“La sua storia -dicono i dipendenti dell'azienda- ci ha aiutato a ridimensionare i nostri problemi e il suo atteggiamento sempre costruttivo e positivo ha dato fiducia e migliorato il clima aziendale.”* Ma non tutte le storie sono a lieto fine. A primavera di quest'anno la commissione prefettizia respinge la domanda di asilo politico.

gli articoli più letti

Camilleri e Save The children

Serata di solidarietà con le canzoni di Lucio Battisti

Che torni agli Uffizi l'opera rubata dai nazisti Teatro alla Scala, ovvero la magnifica fabbrica

Il 2018 che se n'è andato

gli ultimi articoli

- *Serata di solidarietà con le canzoni di Lucio Battisti*
- *Il 2018 che se n'è andato*
- *Ornano e Accorsi le proposte di inizio anno c Teatro Manzoni*
- *Ordine*
- *Teatro alla Scala, ovvero la magnifica fabbrica*



Vuoi scrivere con noi?

redazione@ildialogodimonza.it



Harris insieme ai colleghi della IMI Norgren di Vimercate

Alle IMI Norgren “esplode” la solidarietà nei confronti di Harris. Il servizio legale di RTI Bonvena procede al ricorso. Tutti i dipendenti, compreso **Danilo Carrara**, Amministratore Delegato della IMI Norgren, decidono di scrivere al giudice. Ognuno firma un pensiero e tutti allegano carta di identità e quanto occorre a sostenere la causa di Harris.



Domenica 8 luglio 2018 Avenire pubblica il bell'articolo di Lucia Bellaspiga e da' notizia della vicenda di Harris e della IMI Norgren

I pensieri: ma perché tanto affetto e tanta solidarietà? In sostanza Harris ha portato un con sé quella umanità che a volte ci dimentichiamo e suscitato quella solidarietà reale e concreta che ci aiuta a vivere meglio. Harris ha un ruolo importante nell'azienda è colui che stimola la collaborazione, attraverso la sua storia e il suo modo di fare molti in azienda si sentono chiamati a cambiare il loro stile di vita. Un esempio? *“La prima volta di Harris in mensa è stata per molti di noi – racconta Luca Conti, collega di Harris- una lezione di vita. Gli avanzati di cibo che noi spesso gettiamo, Harris li ha confezionati in un pacchetto e li ha portati a casa.”*



Harris Momodu insieme al suo caro collega di lavoro Luca Conti

Le domande: Roberto D'Alessio della RTI Bonvena e **don Augusto Panzeri**, direttore di Caritas di Monza si sono posti la stessa domanda: quale senso ha per noi occidentali, cosa comporta per noi europei (cristiani e non) assistere all'arrivo di tante persone che giungono da tutto il mondo, soprattutto dai paesi poveri e martoriati dalle guerre? Che significato assume questo incontro?



Roberto D'Alessio della Rete RTI Bonvena

E' di moda erigere barriere e muri. Eppure se rileggiamo la storia di Harris e dei dipendenti della IMI Norgren, che a quanto pare non è un caso isolato, parola di **Serena Codeleoncini**, consulente del lavoro di numerose ditte brianzole e non solo brianzole, ci accorgiamo che l'incontro con i richiedenti asilo e con i migranti ci aiuta, ci fa riflettere e ci consente di riscoprire le nostre radici, le cose buone che abbiamo messo in soffitta.



Don Augusto Panzeri durante un incontro sulle problematiche dell'immigrazione; in piedi Fabrizio Annaro

Ripensando alla vicenda di Harris, oserei dire che questa migrazione è fonte di salvezza. Come è scritto nel **Libro della Sapienza**, *“le creature del mondo sono portatrici di salvezza”* e come ribadito da **San Paolo**, che peregrinò come profugo sulle onde del Mediterraneo, *“vi sia uguaglianza ... la vostra abbondanza (materiale n.d.r.) supplisca alla loro indigenza, e la loro abbandona (umanitaria n.d.r.) supplisca alla vostra indigenza (di valori? n.d.r.)”*.



Harris Momodu, nigeriano, 28 anni. La sua storia -dicono i dipendenti della IMI Norgren- ci ha aiutato a ridimensionare i nostri problemi e il suo atteggiamento sempre costruttivo e positivo ha dato fiducia e migliorato il clima aziendale

Conclusioni
: non riesco a trovarlo. Di fronte a cambiamenti epocali imposti dalla presenza dei migranti, e dalla emigrazione di tanti nostri

giovani

i, serve umiltà culturale, ascolto, attenzione.

Iniziamo a discutere. Facciamolo serenamente, seriamente e con tanta onestà intellettuale. Per il momento "accontentiamoci" dell'opera dei "ragazzi" della Rete di accoglienza.

RTI Bonvena. E' la rete di accoglienza richiedenti asilo in Brianza. Aderiscono numerose imprese sociali, cooperative, associazioni, enti ecclesiali. Ha realizzato un modello innovativo di accoglienza diffusa. I richiedenti asilo in Brianza sono ospitati in appartamenti regolarmente affittati di numerosi comuni brianzoli. I richiedenti asilo svolgono attività di lavoro, volontariato, frequentano corsi di italiano. Il 20 giugno presso la sede della Provincia di Monza MB è stato presentato il **VI Report Dal Mare e dalla Terra** che riportano le attività della rete **RTI Bonvena**. La storia di Harris è accennata a pag77 del Report. Ci sono anche tantissime altre storie positive legate alla presenza dei richiedenti asilo.

[VI REPORT RTI BONVENA 20 giugno 2018](#)

Il destino di Harris, adesso, lo deciderà il Tribunale di Milano.

L'udienza è prevista per fine mese. I colleghi di Harris della IMI Norgren sperano in una lieta sentenza. Lo speriamo anche noi.



Harris al lavoro