

CCB - CONSORZIO COMUNITA BRIANZA

Desio, Villa Longoni, 27 giugno 2023

ASSEMBLEA ORDINARIA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2022

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLA GESTIONE

Andamento della gestione sociale

Caro socio,

quello che qui illustriamo è la relazione del Consiglio relativa al diciannovesimo esercizio della società, che termina il terzo anno di lavoro del Consiglio di Amministrazione nell'ambito del settimo mandato dalla costituzione del Consorzio.

Quello che vi proponiamo è un bilancio che chiude con un risultato negativo di € 84.915,66 euro.

Analizzando approfonditamente le voci principali di bilancio appare evidente come le conseguenze economiche derivanti dalla guerra in Ucraina, evento apparentemente lontano dal nostro operare, abbiano avuto un impatto importante soprattutto rispetto ai costi delle utenze quali luce e gas non controbilanciati da un aumento delle tariffe nelle prestazioni. Tra le pieghe dei dati numerici che il bilancio fornisce, ci teniamo ad evidenziare alcune voci che ben rappresentano l'andamento che ha caratterizzato il 2022. Il fatturato è rimasto complessivamente invariato rispetto all'anno precedente ma con una proiezione nel secondo semestre in crescita che ci fa ben sperare per l'anno in corso. Ciò è dovuto soprattutto ad un incremento dell'area accoglienza in relazione al maggior arrivo di rifugiati; tale fenomeno iniziato a partire dallo scorso settembre è tuttora in crescita. Nel corso dell'anno abbiamo sostenuto notevoli spese per rispondere alle istanze pervenute dai VVF relative alle nostre strutture comunitarie di Limbiate, Concorezzo e Camparada.

I lavori hanno riguardato principalmente l'adeguamento degli impianti e si sono conclusi solo quest'anno nel mese di maggio.

La tenuta sotto controllo dei costi generali di struttura malgrado la fase inflazionistica in corso e la sostanziale tenuta dei costi del personale ha permesso di tamponare, almeno parzialmente, la crescita dei costi sulle utenze sopra citate. Nel corso dello scorso anno si è mantenuta costante l'attività di general contractor con i due principali servizi a noi riassegnati dai committenti. Il 2022 è stato un anno che ha confermato un trend in crescita e con ulteriori margini di sviluppo per quanto riguarda i servizi legati all'Accordo Quadro dell'ambito di Carate e l'housing, soprattutto dopo una fase iniziale in cui la coprogettazione con l'ente pubblico faticava a garantirne la sostenibilità. La situazione finanziaria, seppur ampiamente sotto controllo avendo interamente estinto i due mutui accesi per l'acquisizione degli immobili di Agliate e Concorezzo, ha mostrato nello scorso anno delle fasi di maggior sofferenza legate principalmente alla rallentata fatturazione nei confronti della Prefettura di Monza che ha previsto nel capitolato di gara maggiori oneri e adempimenti che inevitabilmente allungano i tempi sia di fatturazione che di pagamento e a fronte di ciò nel mese di novembre abbiamo richiesto e ottenuto un finanziamento chirografario di euro 200.000,00 della durata di 12 mesi da Banco BPM. Attraverso delle procedure migliorate e condivise con i partner ed un presidio più costante è in corso una accelerazione rispetto alla consegna della rendicontazione che ci porterà ad annullare il gap entro il prossimo autunno.

Il Consorzio e le proprie aree

La direzione Produzione e Sviluppo e la direzione Gestione e Servizi Generali hanno lavorato a stretto contatto rispettando le linee dettate dal piano d'impresa vigente cercando di garantire la trasversalità delle informazioni e la partecipazione condivisa sulla gestione operativa da parte di tutta la forza lavoro attraverso incontri programmati e cadenzati periodicamente ed attraverso momenti dedicati in cui illustrare le attività in corso al fine di garantire la circolarità delle informazioni, dare maggiore consapevolezza dei mezzi a disposizione per raggiungere gli obiettivi prefissati, accrescere il senso di appartenenza al Consorzio ed individuare le giuste strade da percorrere per ottimizzare i risultati.

L'area accoglienza, come già accennato, nel corso dell'anno ha avuto un andamento non costante: dopo una prima metà dell'anno in cui il numero di accolti diminuiva e ci si poneva la questione di come ristrutturare il servizio riducendo gli immobili a disposizione o impiegandoli per nuove progettualità, le dinamiche politiche e sociodemografiche mondiali hanno sconvolto il trend in corso causando flussi migratori di portata simile a quelli del periodo 2014-2016. Ciò ha messo sotto stress la nostra area ma nello stesso tempo ha migliorato la sostenibilità economica del servizio. Prosegue la fatica legata ai rapporti con la Prefettura sia relativamente alle contestazioni e conseguentemente alle penali da loro inflitte, sia dai tempi di attesa nei pagamenti che, in un mutato contesto finanziario, incidono e gravano sui bilanci del Consorzio e dei propri soci coinvolti nel servizio. Verso la fine del 2021 abbiamo registrato l'uscita pressoché totale del Consorzio Cs&I,, attraverso la sua associata Aeris, dalla gestione del servizio di accoglienza diffusa e nel corso del 2022 si è attivato il processo di uscita anche dalla gestione dei centri collettivi che ha avuto la sua formale definizione un paio di mesi fa portando La "Rete Bonvena" ad essere alimentata dal nostro Consorzio e dalle nostre cooperative socie. Continua comunque la campagna di sensibilizzazione pubblica sulla buona accoglienza anche attraverso incontri e conferenze legate all'informazione su ciò che viene fatto e sugli scenari possibili.

L'area abitare, con nuovi impulsi e stimoli dalle amministrazioni pubbliche, dalle parti sociali e dalle opportunità legate al PNRR ha rappresentato per il Consorzio un asset strategico in crescita. Con l'obiettivo di fare un lavoro di qualità per venderci come sistema consortile, abbiamo diviso l'area migranti da quella dell'abitare sociale. È proseguita per tutto il 2022 la ricerca di una figura che assumesse la responsabilità dell'area senza purtroppo dei risultati concreti. Il tutto ha affaticato il processo interno di gestione non rallentando comunque il processo di crescita dell'area che è stata potenziata con i servizi per la grave marginalità in tutta la Provincia MB: il risponditore presso il Botticelli e il pronto intervento sociale, la stazione di posta e le residenze fittizie per l'Ambito di Carate e per gli Ambiti di Seregno, Desio e Vimercate; il centro servizi per il contrasto delle povertà - Ambito Vimercate; il coordinamento piano freddo di Seregno e il coordinamento per la grave marginalità sempre per l'Ambito di Seregno.

Abbiamo cercato di espanderci in territori nuovi e su questo tema abbiamo competenze molto interessanti che potrebbero posizionarci in maniera privilegiata rispetto ai nostri competitor.

Il compendio di Agliate è entrato a regime con i sette appartamenti messi a disposizione per la locazione che hanno risposto ai bisogni locali garantendo nel corso dell'anno una copertura

locativa quasi completa. Il polifunzionale al piano terra ha tessuto le sue collaborazioni con la comunità locale incrementando gli eventi e le attività proposte.

Villa Longoni ha notevolmente incrementato le attività svolte all'interno sia in ambito formativo che educativo e particolare vigore sta prendendo l'affitto di sale per eventi esterni. Le sale del primo piano destinate a piccole imprese artigiane o professionisti sono interamente occupate ed è cresciuta la collaborazione nel tempo con gli stessi. La collaborazione con l'amministrazione comunale e con i padri Saveriani è continuamente alimentata da un coinvolgimento diretto e da puntuali report che aggiornano su quanto in programma.

La direzione produzione e sviluppo ha continuato nell'opera incessante di ampliare servizi e implementato progettualità complesse di rete su molteplici tematiche di innovazione sociale.

Numerosi sono stati i bandi a cui abbiamo partecipato ed il nostro staff progetti è stato notevolmente impegnato ma ha ottenuto risultati lusinghieri avendo vinto la quasi totalità dei progetti presentati. Il nostro Ufficio Europa, ha consolidato il proprio operare ed ha continuato a proporre opportunità per la nostra base sociale. Nel corso dell'anno, tra i principali bandi e progetti attivati, segnaliamo la gestione di 4 progetti europei Erasmus, il "Pit Stop Maggiolino" per la lotta contro la povertà educativa, il PRINS con il Pronto intervento al Botticelli ed il progetto "Per non perdere il filo" della Cariplo.

Lo scorso agosto abbiamo finalmente concluso la gestione degli spazi relativi al Centro Civico di Viale Libertà n. 144 ed abbiamo altresì concluso anche la gestione dell'Oasi di Baggero. Su quest'ultima ci sono ancora delle pendenze economiche con il Parco della Valle Lambro che sono attualmente in valutazione. Riteniamo di arrivare ad un confronto e ad una successiva definizione entro la fine dell'anno.

Nel corso del 2023 è scaduto il contratto con il comune di Sulbiate per la Filanda. Oggi in quella struttura lavora MIP oltre a 4 start up ma noi non siamo mai stati attivi direttamente. È in corso una interlocuzione con il comune per liberare gli spazi e per addivenire ad una risoluzione bonaria su alcune pendenze economiche.

Segnaliamo altresì che, con riferimento al sistema di gestione della qualità, il Consorzio ha mantenuto la certificazione di qualità in base alla nuova norma ISO 9001/2015 che, ricordiamo, comprende le attività formative oltre al processo di General Contractor.

L'area Formazione ha consolidato il proprio operare ampliando nel corso dell'anno la proposta formativa dove molte nostre socie sono direttamente coinvolte, soprattutto nella formazione obbligatoria sicurezza. Il bando regionale "Formare per assumere" ha altresì rappresentato una fonte di finanziamento importante e dato l'occasione di incrementare l'offerta formativa professionalizzante verso le imprese, sia cooperative socie che aziende esterne, con cui l'interlocuzione si è nel tempo sviluppata. Ciò ha comportato anche una significativa crescita di competenze interne nella gestione delle proposte formative e la crescita di competenze relazionali ed operative verso una molteplicità di interlocutori sul mercato privato.

Anche l'operatività dell'area Lavoro ha dato i risultati sperati, sul fronte della presa in carico di persone disoccupate e dell'erogazione di servizi rivolti a cooperative e aziende, risultando, in termini di risultati qualitativi e fatturato realizzato, tra gli sportelli di Mestieri Lombardia più performanti in regione. Si è incrementata la gestione di politiche attive di Regione Lombardia (nuova Misura GOL) in sinergia con l'Area Formazione, l'erogazione di servizi rivolti a disoccupati con disabilità tramite le azioni del Piano Provinciale Disabili, mantenuta la gestione dell'importante Servizio d'Inserimento Lavorativo dell'Ambito di Carate e la presa in carico di percettori di RDC presso gli Ambiti di Seregno e di Carate. Siamo oggi un riferimento importante anche rispetto alla Provincia di Monza -Uffici mercato del Lavoro e Collocamento Mirato, che ci chiama per lavorare insieme e costruire nuove progettualità.

In tema sicurezza sul lavoro, abbiamo lavorato in maniera massiva sulla messa in sicurezza delle strutture collettive investendo energie e risorse in questa direzione. Abbiamo definito un processo di gestione degli immobili che dovrà essere ancora rodato ma permetterà a regime una più virtuosa e performante tenuta sotto controllo del parco immobili e di tutti gli adempimenti ad esso correlati.

Il Consorzio verso i soci e il lavoro del consiglio di amministrazione nel 2022-23

Lo scorso anno il Consorzio con i propri direttori, il Consiglio d'amministrazione e l'intera base sociale ha disegnato e definito il nuovo Piano strategico triennale. È stato un lavoro sicuramente impegnativo ma partecipato che orienta il nostro operare ed è costantemente un riferimento da parte del nostro staff.

Anche nel corso dell'ultimo esercizio sociale il Consorzio ha mantenuto il ruolo di coordinamento rispetto alla propria base sociale cercando di offrire stimoli e opportunità. Da segnalare la coprogettazione vinta con il Codebri per il C.A.SE. DESIO che vara in maniera impattante la partnership pubblico privato rispetto ai temi della coprogrammazione e della coprogettazione.

Il forte messaggio che arriva dai territori rispetto al bisogno di appartamenti e posti letto ci fa credere che sia centrata la strategia consortile di investire in tale ambito.

Il 2022 è stato anche un anno caratterizzato da altre coprogettazioni su PLG Giovani e Abitare vinte in un territorio per noi non facile: il vimercatese. Si tratta di una svolta in quanto nel territorio fino ad ora lavorava in un regime quasi di monopolio CSeL con Aeris.

Si è inoltre intensificato lo scambio con le Cooperative socie di tipo B, attraverso la costituzione di un tavolo tecnico consortile stabile di Consorzio che si forma e ragiona in tema di politiche e mercato del lavoro locale, sistema dei servizi al lavoro e formativi e relative opportunità di finanziamento e di sviluppo provenienti in primo luogo dal sistema dell'Accreditamento Regionale, dal Piano Provinciale Occupazione Disabili, nonché dal maggior utilizzo dello strumento dell'Art. 14 L. Biagi verso le aziende del territorio.

I consiglieri hanno presidiato i propri ambiti di intervento alla luce delle deleghe politiche assegnate, aggiornando l'intero consiglio sulle novità e sulle opportunità che ne sono nate.

Nel corso del 2022 si è attivato il modello dei Project Club, ovvero gruppi di lavoro per scambio di buone prassi e idee innovative su temi trasversali d'interesse dove è prevista la presenza di testimoni privilegiati, esperti riconosciuti, alcune delle organizzazioni partner più significative dei progetti EU. Ed in parallelo sono stati strutturati e progettati dei "CANTIERI IN VIAGGIO": visite di scambio in "luoghi" generativi nazionali per raccogliere idee nuove, elevare il pensiero rispetto a temi educativi, ambientali, culturali e di turismo che hanno avuto inizio nei primi mesi dell'anno.

Dopo il grande lavoro svolto per ottenere un giusto posizionamento del nostro Consorzio rispetto ai partner istituzionali sul tema del PNRR, la nostra direzione è spesso interpellata e coinvolta su progettualità legate allo stesso PNRR e oggi le opportunità di lavoro sono aumentate in maniera importante. A livello politico sono cresciute le relazioni anche con la nuova giunta del Comune di Monza disponibile a riconoscerci come un partner affidabile e competente con cui costruire insieme nuove progettualità.

Abbiamo altresì aderito per il sesto anno al “Fondo Enrico Davolio” versando un contributo pari a € 5.000,00 dando quindi la possibilità alle nostre socie di partecipare al bando gestito dalla Fondazione Monza e Brianza.

Grazie all’ufficio comunicazione consortile abbiamo supportato i progetti interni e quelli delle nostre socie attraverso la promozione nei media ed in buona parte dei casi realizzandone la veste grafica. Nel corso dell’anno sono aumentati gli iscritti alla nostra newsletter superando abbondantemente quota duemilatrecento e ciò permette di dare ampia eco alle iniziative della rete.

In ambito societario nel corso di quest’anno abbiamo ratificato l’adesione in Consorzio da parte della Cooperativa Sociale Fata con la quale ormai da parecchi anni collaboriamo.

Il consorzio verso l’esterno

il ruolo strategico centrale del terzo settore e la necessità di valorizzare il lavoro svolto dalle cooperative è stato un punto focale evidenziato in ogni tavolo partecipato dal Consorzio ed anche sottolineato in più occasioni in interviste rilasciate alle testate giornalistiche locali.

In un’ottica di sviluppo della rete abbiamo cercato di mantenere e, dove possibile, incrementare le relazioni verso l’esterno e con i nostri partner istituzionali. Si sono in questo periodo infittite le relazioni con CGM al fine di stimolare il consorzio nazionale a promuovere e valorizzare maggiormente le attività della nostra base sociale.

Sono stati sviluppati rapporti e relazioni con la rete Tiki Taka dopo un iniziale confronto in cui sono stati condivisi gli interessi comuni. A quest’ultima partecipano in maniera diretta alcuni soci per cui la collaborazione consortile verterà su tematiche nuove e che richiedono competenze non presenti nell’attuale rete.

Durante lo scorso anno abbiamo consolidato la presenza nel Consorzio Mestieri Lombardia attraverso la presenza di Mario Riva quale consigliere d’amministrazione.

Prosegue la nostra partecipazione anche nel Consiglio Regionale di Federsolidarietà dove vengono portate le istanze avanzate dalla nostra base rispetto principalmente a temi legati all’inserimento

lavorativo delle persone fragili ed al lavoro in generale. Oggi, un grande tema in discussione è il rinnovo del nostro contratto di lavoro.

Con l'obiettivo di allargare gli orizzonti e stringere alleanze strategiche, durante lo scorso esercizio il Presidente su mandato del consiglio ha cercato di sviluppare la collaborazione con i due principali consorzi territoriali Cs&I e Farsi Prossimo rispetto a temi politici, di sostenibilità ambientale e alla ricerca di opportunità di continuo sviluppo per la base sociale. Il nostro coinvolgimento nelle coprogettazioni nell'area vimercatese insieme a Cs&L inevitabilmente richiede un presidio ed un confronto più frequente con lo stesso partner. Naturalmente abbiamo sempre cercato di tutelare la nostra base sociale veicolando la collaborazione nel tentativo di aprirci verso nuovi territori come nel vimercatese o evitando competizioni disfunzionali come a Seregno.

Villa Longoni, oltre ad essere la sede di un progetto sociale di formazione dedicato alla comunità e di un coworking generativo per professionisti del mondo creativo e artigianale, oltre ad essere uno spazio per dare opportunità e futuro ai giovani, è anche un centro di iniziative culturali.

Ed in quest'ottica è una vetrina importante per aprirsi alla comunità e promuovere iniziative. A titolo esemplificativo segnalo lo scorso anno la realizzazione di una mostra museale del Maestro Ivan Turetskyy e del Maestro Milo con l'obiettivo di raccogliere fondi per sostenere le attività e i servizi della Posteria Sociale, spazio che offre alle famiglie bisognose cibo e beni di prima necessità.

Conclusioni e destinazione del risultato di esercizio

Come riportato nella nota integrativa Il Consiglio di Amministrazione propone alla Assemblea la approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022 che chiude con una perdita dell'esercizio pari a 84.915,66 euro ed il Consiglio di amministrazione propone che venga coperta con la Riserva Indivisibile Legge 904/77.

Monza, 30 maggio 2023

Il consiglio di amministrazione

Mario Riva (presidente), Maurizio Magistrelli (vicepresidente), Michela Brugali, Piera Cribioli, Marco De Marco, Umberto Girardi, Daniela Riboldi.