

All. 1 - Politica integrata

La Cooperativa, per perseguire obiettivi di efficacia, efficienza e solidarietà, intende gestire in modo integrato la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza nello svolgimento delle proprie attività. In parallelo, ha intrapreso un percorso consapevole adottando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR125:2022.

In questa ottica, tutto il personale, nello svolgimento dei compiti affidati, deve considerare la soddisfazione del Committente/Cliente, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori e l'equità, oltre che l'efficacia e l'efficienza dei processi di lavoro e sociali come fattori essenziali per il successo della nostra "missione" e sostenibilità. Questa scelta non è intesa come traguardo formale, ma come uno strumento dinamico per valorizzare la cultura inclusiva, promuovere l'empowerment femminile e garantire una crescita professionale equa per tutte le persone che lavorano nell'impresa. La strategia della cooperativa si fonda su un'attenta analisi del contesto aziendale e dei rischi, volta alla ricerca di continue opportunità di miglioramento, agendo in coerenza con la Strategia per la Parità di Genere 2020 -2025 dell'Unione Europea.

I pilastri fondamentali, dunque, che guidano ogni azione sono:

- Imparzialità, inclusività, correttezza e trasparenza;
- un'attenta analisi del contesto aziendale e dei rischi, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento;
- assicurare la qualità delle opere e dei servizi offerti e realizzati, attraverso la comprensione e la soddisfazione delle esigenze del Committente/Cliente;
- aumentare l'efficacia e l'efficienza dei processi interni, attraverso la riduzione di errori, carenze ed altri fattori indesiderati, il rispetto dei tempi programmati e la riduzione dei tempi non produttivi;
- valorizzare le risorse umane, comprendenti anche quelle con disabilità o in condizioni di svantaggio, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro;
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione;
- garantire la tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone che lavorano per la Cooperativa;
- assicurare, in generale, il costante rispetto della normativa, ed in particolare quella relativa all'ambiente e alla prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ridurre i rischi e le criticità per l'ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro connessi alle attività della Cooperativa;
- aumentare la consapevolezza nel personale operativo sul proprio contributo all'efficacia del sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- razionalizzare i consumi delle risorse naturali (energia, acqua, materie prime), attraverso un impiego più efficiente e il monitoraggio continuo;
- attuare controlli per minimizzare la fuoriuscita di emissioni pericolose per l'ambiente;
- aggiornare continuamente i requisiti ambientali e di sicurezza, e diffondere una corretta e completa conoscenza delle prassi da adottare in merito alla tutela ambientale ed alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per il conseguimento di questi obiettivi è necessario:

- costituire, attivare e mantenere aggiornato un efficace Sistema di Gestione integrato, inteso come strumento di ottimizzazione e di miglioramento continuo della Qualità, dell'impatto ambientale e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- effettuare un sistematico monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti per verificarne l'efficacia ed evidenziarne le carenze;
- attuare conseguentemente sistematici programmi di miglioramento, quantificando di volta in volta gli obiettivi da conseguire a livello operativo per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.
- valorizzare la diversità in ogni fase, dalla ricerca e selezione del personale alla formazione, fino alle politiche retributive;
- sostenere la conciliazione Vita-Lavoro attraverso soluzioni flessibili come il lavoro da remoto, il part-time reversibile e orari agevolati.
- Tutelare la Genitorialità, valorizzando l'esperienza e proteggendo il legame tra persona e impresa durante i periodi di maternità o paternità.

La Direzione e il Consiglio di Amministrazione si impegnano attivamente nello sviluppo di un modello organizzativo che metta al centro l'equità, assumendo la leadership di questa politica e promuovendo iniziative di sensibilizzazione e formazione. E' fondamentale aumentare la consapevolezza del personale operativo sul proprio contributo all'efficacia del sistema integrato e promuovere l'uso di un linguaggio inclusivo e una comunicazione trasparente verso tutti gli stakeholder.

L'attuazione di questa Politica non è statica: è previsto un riesame periodico degli obiettivi per valutarne l'efficacia e attuare sistematici programmi di miglioramento. Ogni responsabile di processo o funzione deve rispondere del conseguimento degli obiettivi stabiliti.

Tutto il personale è chiamato a dare il proprio contributo per l'attuazione di questa Politica, consapevole dell'importanza che essa riveste per l'affermazione della nostra "missione" e sostenibilità.

Il presente documento è pubblico, diffuso a tutto il personale, garantendo la massima trasparenza verso tutte le parti interessate.

L'attuazione della presente Politica ed il conseguimento degli obiettivi stabiliti sono attentamente e sistematicamente verificati dalla Direzione.

La Direzione

Albate, 25/03/2026

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 31/03/2026