

**Titolo: *BE INCLUSIVE TUTOR: MODALITÀ OPERATIVE E STRUMENTI DEL TUTOR AZIENDALE
NELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI***

Obiettivi e finalità

Il corso mira all'upgrading professionale degli operatori impegnati nel ruolo di tutor aziendali del personale con disabilità, così da facilitarne l'inserimento di quest'ultimo nei contesti lavorativi, in particolare nelle cooperative sociali.

Nello specifico, il percorso formativo intende rispondere ai seguenti obiettivi:

- rafforzare la consapevolezza sul ruolo del tutor aziendale e sul suo perimetro di azione/ responsabilità, con particolare riferimento a questioni inerenti la privacy e l'esercizio della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- consolidare un approccio ispirato alla cultura dell'inclusione e dell'integrazione delle diversità;
- sviluppare capacità utili a rimuovere eventuali barriere organizzative e relazionali nei confronti del personale con disabilità inserite in azienda;
- aumentare la capacità di valorizzare le potenzialità della persona con disabilità e di gestirne le problematiche entro il gruppo/squadra di lavoro, ai fini dell'efficacia operativa e del raggiungimento complessivo degli obiettivi professionali.

Caratteristiche dei destinatari

Il corso è rivolto agli operatori di cooperative di tipo B o miste e altre tipologie aziendali, che svolgono funzioni di tutor/referenti nei confronti delle persone con disabilità inserite in azienda

Durata corso: 30 ore

Programma

1) ELEMENTI NORMATIVI (8h)

Ruolo, compiti, responsabilità del tutor aziendale, con particolare riguardo alle responsabilità connesse, rispettivamente, agli aspetti normativi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e agli aspetti normativi sulla Privacy, espressamente affrontati con riferimento al personale aziendale con disabilità.

2) LA CULTURA DELL'INCLUSIONE: PREVENZIONE DI STEREOTIPI, PREGIUDIZI ECOMPORTAMENTI DISCRIMINATORI (4h)

Rapporto tra la cultura di appartenenza, le sue rappresentazioni e la loro influenza sulla percezione della disabilità, sull'accesso alle possibili risorse dedicate e sulle pratiche di inclusione o di marginalizzazione

CONSORZIO COMUNITÀ BRIANZA Soc. Coop. Soc. - Impresa Sociale

Via Gerardo dei Tintori 18, 20900 Monza (MB) / Codice Fiscale e P.IVA 04352990966
Iscrizione Albo Coop. N. A111647 / 039.2304984 / segreteria@comunitabrianza.it comunitabrianza@pec.confcooperative.it
/ www.comunitamonzabrianza.it

3) IL TUTORAGGIO NELLA GESTIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (18 h)

- Policy aziendali a supporto dell'integrazione di persone con disabilità: cenni introduttivi alla cultura aziendale e al disability management.
- Le diverse tipologie di svantaggio, le problematiche fisiche e relazionali connesse, i possibili strumenti di supporto per affrontarle.
- Il percorso di crescita professionale e di integrazione sociale all'interno dell'azienda: gestione dell'adattamento personalizzato alla mansione da parte della persona con disabilità e trasmissione delle competenze tecniche specifiche; orientamento dei tirocinanti e dei dipendenti con disabilità nelle procedure aziendali; affiancamento operativo e integrazione con il team di lavoro.
- Modalità per migliorare l'operatività quotidiana della squadra/gruppo di lavoro in cui opera anche il personale con disabilità: riconoscimento di situazioni di disagio o stress; comunicazione empatica e ascolto attivo; linguaggi non verbali; gestione delle problematiche relazionali e dei conflitti nel team di lavoro.
- Gestione di casi pratici e simulazioni: presentazione, analisi e discussione di alcuni casi tratti dal contesto lavorativo dei partecipanti con individuazione dei punti di forza e criticità ricorrenti; simulazioni di casi pratici; condivisione e validazione finale di modelli comportamentali individuati.

Metodologie

- lezione frontale;
- discussioni di gruppo e analisi di casi;
- supervisione del docente relativa alle modalità procedurali individuate nella gestione dei casi.

Attestati

Ai partecipanti verrà rilasciato l'Attestato di partecipazione al corso.

Per i partecipanti con una presenza minima del 75% e dietro superamento di una prova finale di apprendimento si prevede il rilascio dell'Attestato di partecipazione con il riconoscimento di abilità e conoscenze.